

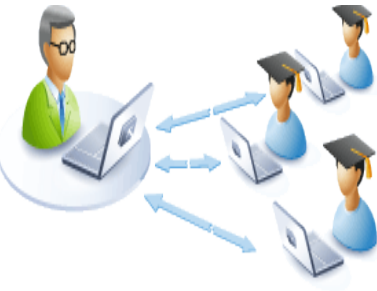
ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Ορισμός

Μια εργασία η οποία εκτελείται από μακριά (τηλέ) από έναν εργαζόμενο για έναν εργοδότη ή πελάτη εκτός του παραδοσιακού εργασιακού χώρου και συνήθως επιτελείται με τη χρήση τηλεπικοινωνιακών μέσων και προηγμένων μέσων πληροφόρησης.

Μορφές

- Μόνιμη σύνδεση ενός υπαλλήλου με το δίκτυο των εργοδοτών του με αποτέλεσμα τον πλήρη έλεγχο της εργασιακής του ζωής και επομένως λιγότερη ευελιξία στον τρόπο οργάνωσης του εργασιμου χρόνου του.



- Ελεύθερη εργασιακή σχέση [ελεύθερος επαγγελματίας] που συνεπάγεται περισσότερη ελευθερία στον καθορισμό του ρυθμού εργασίας

Επαγγέλματα που ασκούνται μέσω τηλεργασίας

Η τηλεργασία δεν είναι ο ιδανικός τρόπος εργασίας για όλα τα επαγγέλματα, για παράδειγμα επαγγέλματα που θεωρούν απαραίτητη προϋπόθεση την προσωπική επαφή ή τη χειρωνακτική εργασία δεν είναι δυνατόν να εφαρμοστούν με βάση την τηλεργασία.

Μερικές από τις κατηγορίες επαγγελμάτων που μπορούν να ασκηθούν μέσω της τηλεργασίας είναι:

- Λογιστής
- Ασφαλιστής
- Διαφημιστής
- Αρχιτέκτονας
- Συγγραφέας
- Οικονομολόγος
- Οικονομικός Αναλυτής
- Δικηγόρος
- Ψυχολόγος
- Χρηματιστής
- Στατιστικολόγος
- Επιμελητής Έκδοσης
- Ερευνητής
- Μεταφραστής
- Συντάκτης Κειμένων
- “Περιοδεύοντες” Εργαζόμενοι
- Δημοσιογράφος
- Μεσίτης
- Πωλητής
- Εργαζόμενοι στην Πληροφορική
- Σχεδιαστής Τεχνικός
- Γραφίστας
- Προγραμματιστής
- Αναλυτής Συστημάτων
- Εξυπηρέτηση Πελατών
- Καταχώρηση Δεδομένων
- Εκπαίδευση
- Στελέχωση προσωπικού
- Σχεδίαση Γραφικών
- Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
- Εφαρμογές σχετικά με το Internet
- Προγραμματισμός
- Σχεδίαση ιστοσελίδων
- Παροχή πληροφοριών (κυρίως μέσω Internet)

κ.λπ.

Επωφελούμενες κοινωνικές ομάδες

- Γυναίκες με οικογενειακές υποχρεώσεις
- Νέοι άνθρωποι, φοιτητές
- Άτομα με ειδικές ανάγκες
- Κάτοικοι μεγάλων αστικών κέντρων
- Κάτοικοι απομακρυσμένων, ορεινών και νησιωτικών, περιοχών

Αποτελέσματα

ΘΕΤΙΚΑ

Οικονομικά οφέλη

Εργαζόμενοι

- Δεν υπάρχουν έξοδα μετακίνησης (βενζίνη, διόδια κτλ.)
 - Εξοικονομείται χρόνος και το άτομο έχει επιπλέον εισόδημα
 - Δυνατότητα παραγωγικής απασχόλησης σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες όπως άτομα με ειδικές ανάγκες και μητέρες
 - Μπορεί κάποιος να βγάλει περισσότερα χρήματα γιατί χωρίς ωράριο έχει τη δυνατότητα να ασχολείται με διαφορετικά επαγγελματικά αντικείμενα
 - Με την υποαπασχόληση βγαίνει από τη μέγιστη ανάγκη
- Συμβολή στη μείωση της ανεργίας ειδικά των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων [γυναικών, φοιτητών, ατόμων με ειδικές ανάγκες].

Επιχειρήσεις

- Συμφέρει τις επιχειρήσεις γιατί μειώνονται οι μισθοί, αφού οι εργαζόμενοι δεν αμείβονται όσο αυτοί που εργάζονται στο γραφείο
- Οι επιχειρήσεις δεν επηρεάζονται από εξωγενείς παράγοντες, όπως απεργία στα μέσα μαζικής μεταφοράς ή κακές καιρικές συνθήκες.

Συνθήκες εργασίας

- Ο άνθρωπος εργάζεται με μεγαλύτερη άνεση σε ένα χώρο πιο οικείο και σε ένα περιβάλλον πιο ευχάριστο
- Μπορεί το άτομο να συνδυάσει τις οικογενειακές υποχρεώσεις του με το επάγγελμα
- Δεν υπάρχει άμεση επαφή με την εργοδοσία, απουσιάζει η αίσθηση του ελέγχου από τον εργοδότη και δε χάνεται η ουσιαστική επαφή με την οικογένεια
- Το άτομο μπορεί να προσαρμόσει την εργασία του στις ώρες που πραγματικά επιθυμεί και είναι πιο νηφάλιο. Συνεπώς

ΑΡΝΗΤΙΚΑ

Οικονομικά

- Υψηλό αρχικό κόστος εξοπλισμού για τους αυτοαπασχολούμενους.
 - Έχει πολύ χαμηλές αποδοχές και μπορεί να πέσει αντικείμενο εκμετάλλευσης
 - Πρόκειται για κατώτερες θέσεις απασχόλησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν περιορισμένες επαγγελματικές προοπτικές για τα άτομα που εργάζονται σε αυτές.
 - Μπορεί η τηλεργασία να είναι μια προσωρινή λύση για την αντιμετώπιση της ανεργίας, επειδή προωθεί την πολυθεσία, στην ουσία όμως την ενισχύει.
- Δυσχέρειες στην ανταπόκριση στο καθήκον στον οικογενειακό χώρο [ιδιαίτερα για τις γυναίκες].

- Επειδή αυτά τα άτομα εργάζονται κυρίως με Η/Υ, μπορούμε να πούμε ότι καλλιεργούνται και τα αρνητικά στοιχεία που προέρχονται από τη χρήση των Η/Υ (αποξένωση, μηχανοποίηση, τυποποίηση).
- Απομονώνεται ο εργαζόμενος, δεν έρχεται σε επαφή με άλλους συναδέλφους και δεν μπορεί να λάβει μέρος στο συνδικαλισμό. Έτσι η εργασία χάνει το χαρακτήρα της ως παράγοντας κοινωνικοποίησης. Σύγχυση ελεύθερου και εργάσιμου χρόνου.

αυξάνεται η αποδοτικότητά του, άρα και η παραγωγικότητά του



Δικαιώματα

- Πρόκειται για περιστασιακές δουλειές και ο εργαζόμενος δεν έχει ασφάλεια και ιατρική Κάλυψη
- Απώλεια δικαιωμάτων και προνομίων
- Αποκλεισμός από τα συλλογικά εργασιακά σχήματα (ομάδες εργασίας, συνεδριάσεις, συνδικαλισμός).

Προοπτικές

- Αδυναμία παρακολούθησης των εξελίξεων και των νέων δεδομένων στον εργασιακό τομέα.
- Περιορισμός των δυνατοτήτων/ευκαιριών για προαγωγή και επαγγελματική ανέλιξη.

Πηγές

Εκπαιδευτήρια Δούκας, Διδακτικό Υλικό για τους Θεματικούς Κύκλους της Β' Λυκείου
Εκπαιδευτήρια Καίσαρη, Γιωτάκου Κωνσταντίνα
<http://mnimiexams.blogspot.gr/>
<http://dimichri65.blogspot.gr/>
<http://docplayer.gr/>

ΚΕΙΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΜΒΑΘΥΝΣΗ

Εργαζόμενοι από το σπίτι

A. Στην εποχή της ταχύτητας που ζούμε οι αλλαγές είναι αναμενόμενες σε πολλούς τομείς. Έτσι και στον εργασιακό χώρο παρατηρούνται όχι μόνο καινούρια επαγγέλματα αλλά και διαφορετικές μορφές εργασίας και σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Ο λόγος γίνεται για την τηλεργασία, η οποία έχει κάνει την εμφάνιση της και στην Ελλάδα και, όπως πιστεύουν πολλοί, μπορεί όχι μόνο να συμβάλει στη μείωση της ανεργίας αλλά και να αποφέρει στους εργαζομένους και στους εργοδότες μεγαλύτερα οικονομικά οφέλη απ' ό,τι η συμβατική εργασία.

B. Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ένωση, η τηλεργασία μπορεί να οριστεί ως η μορφή εργασίας που εκτελείται από ένα άτομο κυρίως η σε ένα σημαντικό μέρος της, σε τοποθεσίες εκτός του παραδοσιακού εργασιακού χώρου, για έναν εργοδότη ή πελάτη, και η οποία περιλαμβάνει τη χρήση των τηλεπικοινωνιών και προηγμένων τεχνολογιών πληροφόρησης ως ένα ουσιαστικό και κεντρικό χαρακτηριστικό της εργασίας. Οι δύο βασικοί τρόποι τηλεργασίας είναι είτε κάποιος να είναι υπάλληλος σε έναν εργοδότη είτε ελεύθερος επαγγελματίας. Στην πρώτη περίπτωση, ο εργαζόμενος είναι μόνιμα συνδεδεμένος με το δίκτυο των εργοδοτών, η εργασιακή του ζωή είναι πολύ περισσότερο ελεγχόμενη μέσω της τεχνολογίας και έχει πολύ λιγότερη ευελιξία ως προς τον τρόπο που θα οργανώσει τον εργάσιμο χρόνο του. Στη δεύτερη περίπτωση, ο εργαζόμενος είναι πολύ περισσότερο ελεύθερος να καθορίσει τον ρυθμό εργασίας του εκτελώντας την εργασία του στον

προσωπικό του υπολογιστή και συνδεδεμένος μόνο, όταν είναι απαραίτητο, με το δίκτυο της επιχείρησης, το οποίο μπορεί να εφαρμοστεί σε πολλά επαγγέλματα.

Γ. Η αύξηση των τηλεργαζομένων στην Ευρώπη αλλά και στην Ελλάδα σιγά σιγά οφείλεται στα οφέλη που υπόσχεται. Όσον αφορά τους εργαζομένους μειώνονται ο χρόνος και οι απαιτούμενες δαπάνες για τη μεταφορά τους προς και από τον χώρο εργασίας. Οι λιγότερες επαγγελματικές ανταλλαγές που συνάπτουν είναι ένα σημαντικό πλεονέκτημα, γιατί έχουν ως αποτέλεσμα να έχουν περισσότερο χρόνο άρα και χρήμα. Και οι εργοδότες ωφελούνται, εφόσον έχει παρατηρηθεί αύξηση της παραγωγικότητας.

Δ. Από την άλλη πλευρά, όμως, η τηλεργασία έχει παρουσιάσει και αρνητικές επιδράσεις για τους εργαζομένους στο σπίτι όπως κοινωνική απομόνωση, δυσκολίες προσαρμογής, ειδικά στον οικογενειακό χώρο, όταν υπάρχουν παιδιά, υψηλό αρχικό νόστος εξοπλισμού και κόστος πρόσβασης για τους αυτοαπασχολούμενους στην τηλεργασία λιγότερες ευκαιρίες για προαγωγή, απόλεια προνομίων και δικαιωμάτων π.χ. διακοπές, άδεια λόγω ασθένειας) κ.ά. :

Ε. Φυσικά η τηλεργασία δεν είναι για τον καθέναν. Υπάρχουν κάποια σημεία που πρέπει να προσέξουν και οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει με τον ίδιο προσεκτικό τρόπο που κάνουν την επιλογή προσωπικού να επιλέξουν ποιες δραστηριότητες θα μπορούσαν να γίνουν μέσω τηλεργασίας και ποιο προσωπικό έχει τη γνώση, την ικανότητα και τα κίνητρα, όπως επίσης και το κατάλληλο κλίμα στο σπίτι, ώστε να μπορέσει αποτελεσματικά να αποδώσει μακριά από τον χώρο εργασίας. Όσο λάθος είναι να ισχυριστούμε ότι ο εργαζόμενος αποδίδει καλύτερα, όταν εργάζεται υπό επίβλεψη 8-4 στον χώρο εργασίας, άλλο τόσο είναι λάθος ο ισχυρισμός ότι η πλήρης μεταφορά της εργασίας στο σπίτι ή σε κάποιο περιφερειακό κέντρο εργασίας θα αυξήσει την παραγωγικότητα. Το βασικό κλειδί της επιτυχίας είναι η προσεκτική επιλογή και το ποσοστό μεταξύ τηλεργασίας και παραδοσιακού τρόπου εργασίας.

Από τον ημερήσιο τύπο (διασκευή)

[Πού μπορεί να φτάσει η τηλεργασία;]

Σίγουρα οι καλλιεργητές και οι κτηνοτρόφοι δε θα μπορέσουν ποτέ να ασκήσουν το επάγγελμά τους εξ αποστάσεως. Η κατ' οίκον εργασία, έστω και περιστασιακά, αφορά κυρίως τους εργαζομένους στην παροχή υπηρεσιών αλλά όχι μόνο αυτούς. Οι ερευνητές του Κέντρου Στρατηγικών Ερευνών της Γαλλίας μελέτησαν τη συμβατότητα των επαγγελμάτων ως προς τη μέθοδο της τηλεργασίας και κατέληξαν στο σχεδόν προφανές: Δεν μπορούν όλοι οι εργαζόμενοι να απασχολούνται μόνο στο σπίτι τους και να δίνουν εντολές με ένα «κλικ» στο ποντίκι του υπολογιστή τους.

Ασφαλώς, δεν είναι μόνο οι λεγόμενοι δημοσιογράφοι του ελεύθερου ρεπορτάζ που μπορούν να εργαστούν κάνοντας χρήση των πολυμέσων και των διαδικτυακών μέσων επικοινωνίας. Τα ίδια εργαλεία χρησιμοποιεί και ο λογιστής ή ο νομικός σύμβουλος μιας επιχείρησης που θα μπορούσε να εργάζεται μακριά από τα γραφεία της επιχείρησης. Ακόμη, οι προγραμματιστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (ως κατ' εξοχήν γνώστες του αντικειμένου) καθώς και στελέχη τραπεζών, ασφαλιστικών εταιρειών και επιχειρήσεων με αντικείμενο το εμπόριο ή τον ανεφοδιασμό και τη διαμετακόμιση¹ αγαθών μπορούν να παρέχουν μεγάλο μέρος των υπηρεσιών τους από το σπίτι.

Ωστόσο, όπως επισημαίνουν οι Γάλλοι ερευνητές, ελάχιστοι επαγγελματίες θα ήταν σε θέση να εργαστούν χωρίς να πατήσουν ούτε μια μέρα το πόδι τους στο γραφείο. Το ιδανικό θα

ήταν να δίνουν το «παρών» περίπου τις μισές ημέρες της εβδομάδας και τις υπόλοιπες να «αυτοπεριορίζονται» κατ' οίκον. Το μεικτό αυτό σύστημα εργασίας θεωρείται η ιδανική λύση για όσα επαγγέλματα είναι, βέβαια, συμβατά με ένα ελαστικό ωράριο. Η εργασία εναλλάξ από το σπίτι και το γραφείο δίνει στον εργαζόμενο την αίσθηση της ανεξαρτησίας και τον βοηθά να συνδυάσει την προσωπική ζωή με τον εργασιακό βίο, ενώ διατηρεί τους δεσμούς με τους συναδέλφους του. Σε διαφορετική περίπτωση ο εργαζόμενος που απασχολείται αποκλειστικά στο σπίτι κινδυνεύει όχι μόνο να νιώσει μοναξιά, αλλά και να απομονωθεί ολοκληρωτικά από το εργασιακό περιβάλλον.

Τέτοια προβλήματα δε θα αντιμετωπίσουν, όμως, όσοι απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα παραγωγής, όπως οι αγρότες. Αλλά δεν είναι μόνο αυτοί. Τα σώματα

ασφαλείας και οι κομμωτές, καθώς και οι απασχολούμενοι στους τομείς της αλιείας ή των κατασκευών μοιάζουν εντελώς ξένοι προς αυτή τη μέθοδο εργασίας. Και ο μηχανικός, όμως, δύσκολα θα μπορεί στο μέλλον να δίνει εντολές από μακριά, για να κάνει συντήρηση στον κινητήρα ενός οχήματος. Όσο και αν εξελιχθεί ο τομέας της ρομποτικής, πολύ δύσκολα μπορεί να φανταστεί κανείς τον οδηγό ενός φορτηγού να οδηγεί το όχημά του εξ αποστάσεως ή τον ηλεκτρολόγο να αλλάζει τις καμένες ασφάλειες χωρίς την επί τόπου παρουσία του. Και τέλος, πόσο μακριά πρέπει να φτάσει η τεχνολογία, για να διαμεινθεί η έρευνα που θεωρεί εντελώς ασύμβατο το επάγγελμα της μαίας με την τηλεργασία;

Από την ιστοσελίδα www.tovima.gr, 03.04.2010 (διασκευή).

1 Μεταφορά αγαθών από μια χώρα σε άλλη μέσω τρίτης, σε μεγάλες αποστάσεις.

ΘΕΜΑΤΑ

A. (Μονάδες 20)

A. Να αποδώσετε περιληπτικά το κείμενο (70 - 90 λέξεις). (μονάδες 20)

B. (Μονάδες 15)

B1. Γιατί, κατά τον αρθρογράφο, ορισμένα επαγγέλματα είναι ασύμβατα με την τηλεργασία; (60 – 80 λέξεις) (μονάδες 10)

B2. Πώς επιτυγχάνεται η συνοχή ανάμεσα στη δεύτερη και την τρίτη παράγραφο του κειμένου; (μονάδες 5)

Γ. (Μονάδες 15)

Γ1. Να συντάξετε μία παράγραφο 50-60 λέξεων, χρησιμοποιώντας τις λέξεις/φράσεις του κειμένου με έντονη γραφή: επάγγελμα, στελέχη, ερευνητές, ελαστικό ωράριο, εργασιακό περιβάλλον. (Μπορείτε να διαφοροποιήσετε τους γραμματικούς τύπους ως προς την πτώση, τον αριθμό, το γένος, το πρόσωπο κ.λπ.). (μονάδες 10)

Γ2α. Να επισημάνετε στο κείμενο δύο παραδείγματα μεταφορικής/ συνυποδηλωτικής χρήσης της γλώσσας. (μονάδες 2)

Γ2β. Να αιτιολογήσετε τη χρήση τους. (μονάδες 3)

[Η τηλεργασία στην Ελλάδα]

Η χώρα μας με το μεγαλύτερο μέρος της αποτελούμενο από νησιωτικές και ορεινές περιοχές είναι ίσως το ιδανικό έδαφος για την εφαρμογή και την ανάπτυξη της τηλεργασίας. Αυτό συμβαίνει, γιατί η νέα αυτή μορφή εργασίας είναι εκείνη που κυρίως «μεταφέρει» την εργασία στον χώρο διαμονής των εργαζομένων, μειώνοντας τις δυσκολίες ανάπτυξης της απασχόλησης που προϋποθέτουν την υλοποίηση επενδύσεων μεγάλου κόστους. Κάτι παραπάνω από μια απλή επένδυση, λοιπόν, πρέπει να θεωρηθεί κάθε επένδυση που αφορά την υλοποίηση δράσεων τηλεργασίας στην ελληνική περιφέρεια. Τελικά, πρόκειται για την ταχύτατη και ευέλικτη μεταφορά του «όγκου της εργασίας» σε οποιονδήποτε τόπο της χώρας μας, μέσω της χρήσης των τεχνολογιών της πληροφορικής και των σύγχρονων τηλεπικοινωνιών.

Δικαιολογημένα, ίσως, οι παραπάνω σκέψεις δημιουργούν μερικά κρίσιμα ερωτήματα σχετικά με την ανάπτυξη της τηλεργασίας στην Ελλάδα. Υπάρχει στη χώρα μας η κατάλληλη τεχνολογική υποδομή στις τηλεπικοινωνίες; Υπάρχει επαρκής γνώση σχετικά με τις τεχνολογίες της πληροφορικής; Είναι ο Έλληνας καλός δέκτης της εφαρμογής της τηλεργασίας; Και ίσως το κρίσιμότερο ερώτημα: Τι είναι αυτό που θα δώσει την απαραίτητη ώθηση για τη γρήγορη ανάπτυξη της τηλεργασίας στην Ελλάδα; Οι απαντήσεις, όπως θα δούμε, είναι εντυπωσιακά απλές και ίσως περισσότερο αισιόδοξες από το αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη ότι η χώρα μας έχει αποδείξει πως, όταν είναι αναγκαίο, μπορεί να αγκαλιάσει την καινοτομία.

Η παγκόσμια προσπάθεια για τη μετάδοση δεδομένων μέσω δικτύων τηλεματικής¹ με το χαμηλότερο δυνατό κόστος οδήγησε στην ανακάλυψη νέων εργαλείων μετάδοσης που είναι εφαρμόσιμα χρησιμοποιώντας την υποδομή απλών τηλεπικοινωνιακών δικτύων, όπως οι τηλεφωνικές γραμμές. Το Διαδίκτυο αξιοποίησε την απλή τηλεφωνική γραμμή ως ένα ισχυρότατο μέσο μετάδοσης δεδομένων με χαμηλό κόστος. Η τηλεργασία, λοιπόν, δεν απαιτεί ειδικά δίκτυα και χρησιμοποιεί την τεχνολογία, τη γνωστή τεχνολογία του Διαδικτύου, που είναι προσιτή πλέον σε οποιονδήποτε διαθέτει υπολογιστή.

Όσον αφορά στον προβληματισμό περί του επιπέδου τεχνολογικής γνώσης των Ελλήνων, θα μπορούσαμε να παρατηρήσουμε μια ιδιαίτερα θετική διάθεση για εξοικείωση με την πληροφορική. Οι περισσότερες κοινωνικές ομάδες, δηλαδή παιδιά, φοιτητές, επιχειρηματίες, υπάλληλοι, ενδιαφέρονται για την εκμάθηση της τεχνολογίας της πληροφορικής.

Ανακεφαλαιώνοντας, βλέπουμε ότι η κοινωνία των πληροφοριών λειτουργεί ως καταλύτης στις εξελίξεις της αγοράς εργασίας των σύγχρονων κοινωνιών, άρα και της Ελλάδας. Οι τεχνολογίες της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών δημιουργούν συνήθως νέα επαγγέλματα. Την ίδια στιγμή αυτές οι τεχνολογίες συμβάλλουν στην εκπληκτικά γρήγορη ανάπτυξη και επέκταση της τηλεργασίας. Αυτό είναι ένα δεδομένο που θα πρέπει να το λάβουμε σοβαρά υπόψη μας, αν θέλουμε να δούμε όχι μόνο τις τωρινές, αλλά και τις μελλοντικές επιπτώσεις της τηλεργασίας.

Από την ιστοσελίδα www.teleworking.gr, 15.06.2010 (διασκευή).

1 Τηλεματική: η σύζευξη των τηλεπικοινωνιών και της Πληροφορικής, με τις απεριόριστες δυνατότητες που προσφέρει στις μέρες μας.

ΘΕΜΑΤΑ

A. Να αποδώσετε περιληπτικά το κείμενο (60-80 λέξεις). (μονάδες 20)

B. (Μονάδες 15)

B1. Ποιοι είναι, κατά τον αρθρογράφο, οι παράγοντες που θα επιτρέψουν την εξάπλωση της τηλεργασίας στην ελληνική επικράτεια; (60 – 80 λέξεις). (μονάδες 10)

B2. Πώς επιτυγχάνεται η συνοχή ανάμεσα στην πρώτη και τη δεύτερη παράγραφο του κειμένου; (μονάδες 5)

Γ. (Μονάδες 15)

Γ1. Να συντάξετε μία παράγραφο 50-60 λέξεων, χρησιμοποιώντας τις λέξεις/φράσεις του κειμένου με έντονη γραφή: επένδυση, τεχνολογίες της πληροφορικής, ανάπτυξη, καινοτομία, καταλύτης στις εξελίξεις. (Μπορείτε να διαφοροποιήσετε τους γραμματικούς τύπους ως προς την πτώση, τον αριθμό, το γένος, το πρόσωπο κλπ.) (μονάδες 10)

Γ2.α. «Τι είναι αυτό που θα δώσει την απαραίτητη ώθηση για τη γρήγορη ανάπτυξη της τηλεργασίας στην Ελλάδα;».

Στην παραπάνω περίοδο λόγου ο αρθρογράφος χρησιμοποιεί μία ονοματική αναφορική πρόταση. Αφού την εντοπίσετε, να την εντάξετε στην κατηγορία είτε των ονοματικών προσδιοριστικών είτε των ονοματικών παραθετικών προτάσεων. (μονάδες 2)

Γ2.β. Να αιτιολογήσετε την επιλογή σας. (μονάδες 3)

Θέματα παραγωγής λόγου

1. Στα πλαίσια του σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού, σας ανατίθεται η συγγραφή μιας εργασίας που θα εκφωνηθεί στη σχολική τάξη. Η εργασία αυτή θα παρουσιάζει τα επαγγέλματα στα οποία μπορεί να εφαρμοστεί η τηλεργασία, καθώς και τις κοινωνικές ομάδες που θα επωφεληθούν περισσότερο από αυτήν. (400-500 λέξεις)
2. Συμμετέχοντας σε μία ημερίδα για την τηλεργασία ετοιμάζετε μία εισήγηση στην οποία θα σχολιάζετε τη σχέση της νέας αυτής μορφής εργασίας με την ανεργία και με την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης. (400-500 λέξεις)
3. Αναλαμβάνεις να εκφωνήσεις μία ομιλία σε εκδήλωση του δήμου με θέμα «Εργασία και νέοι». Να αναφερθείς στα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της τηλεργασίας. (400-500 λέξεις)
4. Ο καθηγητής σου, στα πλαίσια του Επαγγελματικού Προσανατολισμού, παρουσιάζει στην τάξη τα νέα δεδομένα στον εργασιακό χώρο που αφορούν σε διαφορετικές μορφές εργασίας, όπως η τηλεργασία. Σου ανατίθεται, αφού μελετήσεις το άρθρο, να εκθέσεις στους συμμαθητές σου τις συνέπειες που έχει η τηλεργασία σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες (λ.χ. γυναίκες, νέοι, άτομα με ειδικές ανάγκες) που κατεξοχήν αντιμετωπίζουν προβλήματα ανεργίας και να παρουσιάσεις άλλους τρόπους αντιμετώπισης της ανεργίας ως γενικό φαινόμενο που γνωρίζει έξαρση στις μέρες μας. (500-600 λέξεις)